



OIDEL

FORMATION OIDEL

WOMAN EMPOWERMENT

Avec la collaboration du Programme de
participation de l'UNESCO

Novembre 2019

Formation online et présentielle

Objectif 5 de Développement Durable : Parvenir à l'égalité des
sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

Après l'adoption des Objectifs du Développement Durable (ODD), et plus particulièrement l'ODD 5 qui vise à « Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles » **notre défi de cette année est l'éducation et l'empowerment de la Femme.**

Nous souhaitons développer une **formation sur trois mois** dédiée principalement aux droits des femmes et des enfants qui font encore trop souvent face à la discrimination.

La formation, se compose de :

- **Une partie à distance** : les participants trouveront la théorie et la méthodologie du fonctionnement des mécanismes du système international des droits de l'homme
- **Une partie présentielle d'une semaine à Genève (11 -15 novembre)** lors de Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes : Les activités très variées –cas pratiques, ateliers, suivi de Comité - leur donneront tous les outils nécessaires à l'implémentation des droits de l'homme une fois de retour dans leur pays, mais également savoir quel mécanisme solliciter en cas d'abus.

Objectifs : Les participants développeront leurs compétences à diriger, échangeront leurs idées et feront preuve d'une réelle capacité à prendre d'importantes décisions pour eux-mêmes et leur famille, illustrant le rôle crucial qu'ils jouent pour le développement de leur communauté.

Public : Principalement des acteurs en droits de l'homme des pays du sud qui proviennent d'organismes publics ou privés.

Thématique:

1. Normes et mécanismes internationaux de protection
2. L'approche basée sur les droits de l'homme
3. Les derniers développements concernant les droits économiques sociaux et culturels (DESC) aux Nations Unies
4. Le contexte des DESC
5. Le cadre général du développement (Objectifs de développement durable (ODD) et Education 2030)
6. Les facteurs économiques : les ressources internes, la coopération au développement et la responsabilité sociale des entreprises et le rôle du secteur privé.
7. Les outils pour la surveillance/gouvernance des DESC
8. L'observation des mécanismes internationaux de protection. Participation au Comité sur la discrimination à l'égard des femmes

La formation se déroulera principalement aux Nations Unies où les participants pourront activement participer aux réunions internationales ainsi qu'à des briefings avec des experts de différents organismes

1. Droit des femmes. Pourquoi tant de discrimination ?
2. Femmes et pouvoir, enjeux pour le développement
3. La traite des femmes et des filles et l'exploitation de la prostitution
4. L'enfant dans la famille ; attentes culturelles
5. Migrations et l'accueil des mineurs non accompagnés en Europe
6. Participation des enfants dans les conflits armés